



Parità salariale, al via la legge

Descrizione

“**Parte la legge sulla parità salariale tra uomini e donne.**” Lo annuncia il Presidente della Regione Lazio **Nicola Zingaretti**, commentando **l’approvazione** in Giunta del Regolamento regionale sulla parità salariale, in attuazione e integrazione della legge regionale 10 giugno 2021, n. 7, **“Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell’occupazione e dell’imprenditorialità femminile di qualità nonch  per la valorizzazione delle competenze delle donne”**.

Il Regolamento prevede: le modalit  e i criteri per l’iscrizione, la tenuta, la pubblicazione e l’aggiornamento del Registro delle aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere; i criteri premiali a favore di aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere; i criteri per il riconoscimento delle premialit  e dei contributi per la promozione dell’occupazione femminile; i criteri e le modalit  per l’accesso alla quota di riserva del Fondo per il microcredito e la microfinanza; le modalit  e i criteri per l’attuazione degli interventi a sostegno dell’imprenditorialit  femminile; i criteri e modalit  per la concessione dei buoni per l’acquisto di servizi di baby-sitting e di caregiver; le modalit  per la partecipazione alla Giornata regionale contro le discriminazioni di genere sul lavoro.

“Un altro passo avanti **nell’uguaglianza di genere**   stato fatto   continua **Zingaretti**   la legge sulla parit  di salario tra donne e uomini ha adesso **un regolamento che mette in campo misure concrete per raggiungere un obiettivo non pi  procrastinabile**. Nello stabilire i criteri abbiamo voluto valorizzare il ruolo della donna nella societ  , ma allo stesso tempo abbiamo voluto inserire premialit  per le aziende virtuose che sanno pianificare politiche aziendali in grado di guardare al profitto, ma che sappiano anche **svolgere quell’importante ruolo per la collettivit ** , come sottolineato dalla nostra Costituzione. Nel Lazio abbiamo voluto dare una svolta significativa.   arrivato il momento di cambiare”, commenta il presidente della Regione Lazio, Nicola Zingaretti.

“Con l’adozione in Giunta del regolamento sulla parit  salariale facciamo **un altro passo in avanti nella strada gi  tracciata in tema di politiche regionali destinate alle donne**. Tra le **21 azioni** che compongono il Piano di politiche attive per il lavoro una parte essenziale   rivolta alle donne con il sostegno a modelli organizzativi per la conciliazione vita e lavoro, alla parit  salariale di genere, alla formazione e occupazione delle donne, con incentivi all’assunzione, all’avvio di

impresa e alla formazione in discipline tecnico scientifiche. Grazie alle risorse di Pnrr, Nuova Programmazione Ue e risorse nazionali, **vogliamo fare un salto in avanti per vincere le sfide future:** ridurre le **disuguaglianze**, creare **opportunità**, per tutte e tutti, favorire il lavoro di qualità, in particolare di giovani e donne, promuovere lo sviluppo sostenibile sia a livello sociale, ambientale ed economico. Cos'è l'assessore al Lavoro e Nuovi diritti, Scuola e Formazione della Regione Lazio, **Claudio Di Berardino**.

A 48 ore dalle celebrazioni della festa dei lavoratori, **mettiamo in campo strumenti concreti per supportare le lavoratrici ancora estremamente penalizzate sul lavoro**. L'occupazione femminile fatica a crescere e la timida ripresa dei primi mesi dell'anno non riguarda le donne occupate nei settori più colpiti dalla flessione di fine 2021 come il turismo e i servizi. In questo contesto il regolamento rappresenta **un tassello ulteriore su un lavoro costante della Regione sulle politiche attive del lavoro** che guarda sfide della rinascita post-pandemia. Con l'atto di oggi decliniamo finalmente la legge 7/2021 che, insieme alla riforma dei servizi educativi per l'infanzia, rappresenta una grande conquista per le donne del Lazio che è stata la prima Regione italiana a legiferare sulla parità retributiva e rappresenta un modello nazionale su questi temi. Dobbiamo fare presto con più **welfare** e più **lavoro di qualità** - dichiara **Eleonora Mattia**, Presidente IX Commissione lavoro del Consiglio regionale del Lazio e prima firmataria della L.R. 7/2021.